

Звіт про управління

КВС-УКРАЇНА 2025

СІЄМО МАЙБУТНЄ
З 1856 РОКУ



ЗМІСТ

1. KWS — глобальна селекційна компанія
2. KWS у фактах та цифрах
3. ТОВ «КВС-УКРАЇНА» – дочірня компанія KWS SAAT SE & Co. KGaA
4. Бачення та Місія
5. Цінності
6. Глобальна присутність із глибоким регіональним знанням
7. Сталий розвиток
8. Ділова етика
9. Соціальна політика
10. Дослідження та розробки
11. Корпоративне управління
12. Організаційна структура ТОВ «КВС-УКРАЇНА»
13. Стратегія та інвестиції
14. Результати та ключові показники ТОВ «КВС-УКРАЇНА»
15. Примітки до фінансової звітності ТОВ «КВС-УКРАЇНА»

KWS — ГЛОБАЛЬНА СЕЛЕКЦІЙНА КОМПАНІЯ

KWS сіє майбутнє. Наше високоврожайне насіння та широкі знання роблять нас надійним партнером аграріїв - і ми провадимо нашу діяльність у такий спосіб вже впродовж багатьох поколінь. Таким чином, ми допомагаємо прийняти рішення для забезпечення населення світу продуктами харчування. Ми постійно вдосконалюємо генетичний потенціал за допомогою досліджень та селекційних програм. Завдяки нашому високоефективному насінню кукурудзи, цукрових буряків, зернових, овочів, ріпаку, соняшнику, проміжних культур та багатьох інших, ми пропонуємо широкий асортимент продукції, яка відповідає найрізноманітнішим вимогам у помірному та тропічному кліматі та забезпечує збалансовану сівозміну. Ми адаптуємо наше насіння до потреб і вимог наших клієнтів, щоб забезпечити найкращу якість, і ми є сильним партнером по всьому ланцюжку створення вартості.



Ми є лідерами у галузі польових культур і маємо широкий портфель продуктів для пропозиції

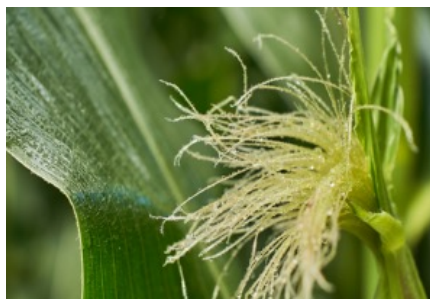
Відповідно до нашого підходу клієнтоцентрованості ми використовуємо наш глибокий досвід та широкий асортимент продукції повного циклу сівозміни для сталого землеробства.



Цукровий буряк

Лідер світового ринку з винятковою прибутковістю завдяки проривним інноваціям

#1 У світі



Кукурудза

Змінивши фокус цього сегменту продуктів на зростання та прибутковість, зараз ми спираємось на провідні позиції на європейських ринках

#1 Силосна Кукурудза (ЄС (27 країн))



Зернові культури

Європейський лідер ринку зі значним потенціалом зростання завдяки унікальному портфелю гібридних культур

#1 Гібридне Жито, Ячмінь, Пшениця (ЄС (27 країн))

Лідерство селекціонера у галузі польових культур зобов'язує нас використовувати свій глибокий досвід та широкий асортимент продукції повного циклу сівозміни для досягнення цілей сталого землеробства з турботою про майбутнє життя подальших поколінь.

KWS У ФАКТАХ ТА ЦИФРАХ

KWS у фактах та цифрах

- Заснована у 1856 році в Кляйн-Ванцлебені
- Штаб-квартира розташована в м. Айнбек, Нижня Саксонія, Німеччина
- Обсяг продажів: 1 676 млн євро (2024/2025)
- EBITDA: 351 млн євро (2024/2025)
- Кількість працівників: 4 837, з яких 38% займаються науковими дослідженнями
- Інвестиції в R&D: біля 349 млн євро (2024/2025)
- Селекція та продажі в понад 70 країнах світу

Чистий прибуток

140 млн

євро 2025

Працівників

4837

у світі



ТОВ «КВС-УКРАЇНА» — ДОЧІРНЯ КОМПАНІЯ KWS SAAT SE & CO. KGAA

В Україні діяльність у сфері насінництва, маркетингу та агросервісу здійснює ТОВ «КВС-УКРАЇНА» — 100% дочірнє підприємство KWS SAAT SE & Co. KGaA. Компанія присутня на українському ринку з 1900 року, а у сучасному форматі працює з 2003 року.

Ключова мета діяльності — інвестиції у розвиток сільськогосподарського виробництва, селекції та забезпечення ринку високоякісним насіннєвим матеріалом.

Станом на 2025 рік середня чисельність персоналу становила 193 працівники. В Україні компанія виробляє насіння кукурудзи, соняшнику, гібридного озимого жита, пшениці та ячменю, тоді як насіння цукрових буряків і озимого ріпаку імпортується з Німеччини.

Виробничі потужності представлені сучасним насіннєвим заводом у м. Кам'янець-Подільський, який працює відповідно до глобальних стандартів якості KWS. У 2024 році введено в експлуатацію другу виробничу лінію, що дозволило збільшити потужності до 700 тис. посівних одиниць кукурудзи на сезон. Загальний обсяг інвестицій у розвиток заводу з 2015 року склав близько 35 млн євро.

Селекційна діяльність компанії здійснюється на двох станціях у Київській області та м. Дніпро.

KWS дотримується принципу «в регіоні для регіону», забезпечуючи локальне виробництво насіння та адаптацію продуктів до умов українського ринку. Компанія продовжує інвестувати в Україну, підтримуючи сталий розвиток аграрного сектору.

Інформація про завод

- Територія – 8,5 га
- Потужність – 14 тис. тон насіння в рік (700 тисяч п.о.)

Стандарти якості KWS:

- фізична чистота – 99,5%
- схожість – 94%
- ColdTest – 88%
- вологість – 12,5%
- маса тисячі зерен – 220-360 г
- генетична чистота: сторонніх – не більше 0,75%; самозапилених – не більше 2,0%



БАЧЕННЯ І МІСІЯ

Бачення **Сіємо майбутнє для наступних поколінь**

Наше Бачення включає в себе усі ключові цінності KWS – завдяки передбачливості ми формуємо стійке майбутнє, залишаючись поруч з поколіннями аграріїв і виступаючи в якості надійного партнера для всіх наших клієнтів, залишаючись при цьому незалежними як сімейна компанія.

Місія **Наша пристрасть до рослин підтримує сільське господарство, харчування та планету**

Ми переконані, що наша спеціалізація на селекції рослин та насінництві має значення. Ми селекціонуємо та досліджуємо з пристрастю — і таким чином робимо важливий внесок у ланцюг сільськогосподарського виробництва. Ця важлива робота виходить за рамки підвищення врожайності: за допомогою сортів та гібридів з відповідними характеристиками, такими як: посухостійкість, або зменшені норми внесення засобів захисту рослин, — ми створюємо рішення та підтримуємо сільське господарство в успішному вирішенні проблем для прийдешніх поколінь.

Насіння селекції KWS знаходиться на самому початку харчового ланцюжка.

Ми впроваджуємо наш досвід і пристрасть у весь ланцюжок створення вартості в сільському господарстві та за його межами. Ми мислимо категоріями наших клієнтів та їхніх клієнтів: які властивості сорту та гібриду є актуальними для подальшої переробки врожаю та кінцевого продукту, і як селекція рослин вже може це забезпечити? Ми мислимо категоріями нашої планети: з акцентом на скорочення ресурсів, таких як: засоби захисту рослин або вода, інновації для альтернативних джерел енергії та, звичайно, ефективне використання наявних земель, — є внеском у стале сільське господарство майбутнього.

За допомогою наших послуг (за допомогою цифрових інструментів та рішень) ми допомагаємо аграріям отримати максимальну віддачу від нашого насіння на придатних ґрунтах. Наше широке та зростаюче портфоліо сільськогосподарських культур та овочів забезпечує основу для збереження біорізноманіття на полях. Своєю щоденною працею ми робимо важливий внесок у постачання якісної їжі зростаючому населенню світу. І це те, чим ми пишаємося.

ЦІННОСТІ



Тісні зв'язки

Для нас єдність виникає з людської близькості. І це ґрунтується на особистій оцінці. І мотивації та натхненні. Так ми створюємо свій командний дух, який також показуємо зовнішньому світу.

Здібності аграріїв та наші тісні зв'язки, що охоплюють покоління, є основою нашого успіху. Залучаючи аграріїв та обмінюючись інформацією на рівні партнерства, ми вчимося один в одного та зростаємо разом.

Як досвідчені командні гравці, ми чесно дивимось в обличчя аграрію. Ми поважаємо їх і орієнтуємося на їхні потреби.



Надійність

KWS — це компанія з традицією сімейної власності, і ми працюємо в цьому дусі.

Наші рішення та дії є прозорими, достовірними та одразу зрозумілими. Як всередині, так і зовні, ми прагматичні та автентичні, швидкі та нескладні, і ми поставляємо найкраще насіння. Це наш внесок в успіх аграріїв. Вони очікують прозорості та надійності, за якими вони також вимірюють нашу довіру. Якщо ми не відповідаємо цьому стандарту, ми намагаємося вирішити проблему чесно, негайно і у простий спосіб.



Передбачливість

Лише діючи мудро, можна забезпечити світові запаси продовольства. Саме тому наші співробітники розробляють інноваційні рішення для різних умов вирощування. Високі та стабільні врожаї для аграріїв завжди залишаються метою, а оптимізована селекція рослин є основним засобом досягнення стійкого росту.

Ми неупереджені у своєму підході до майбутніх викликів у сільському господарстві, як кліматичних, так і нормативних, і ми стабільно інвестуємо у дослідження та селекцію.

Залишаючись відповідальними перед людьми та природою, ми разом формуємо майбутнє KWS для сільського господарства з різними системами землеробства.



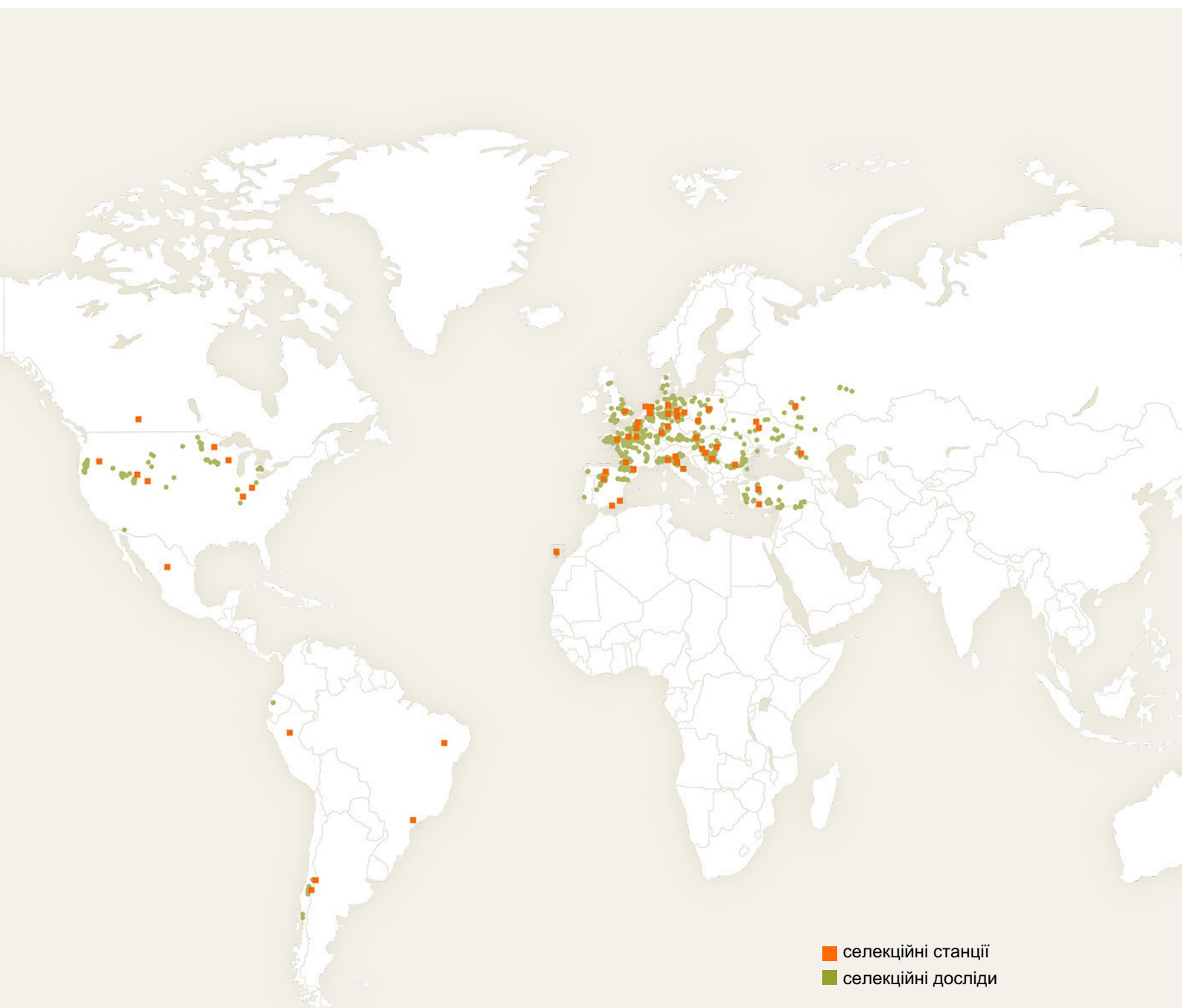
Незалежність

KWS — компанія, що спеціалізується на насінні. Керована незалежно протягом поколінь, вона діє за тими ж стандартами, що й аграрії: незалежно, вільно у виборі та розсудливо.

Наші співробітники думають і діють з підприємницькою переконаністю. Ентузіазм до сільського господарства — це те, що рухає ними. Ми вимагаємо та пропагуємо їхню свободу та заохочуємо їх діяти з відчуттям власної відповідальності.

ГЛОБАЛЬНА ПРИСУТНІСТЬ ІЗ ГЛИБОКИМ РЕГІОНАЛЬНИМ ЗНАННЯМ

Ми підтримуємо глобальну мережу селекційних дослідів та селекційних станцій майже у 70 країнах, де розробляємо високоефективні гібриди, адаптовані до специфічних регіональних потреб.



СТАЛИЙ РОЗВИТОК

СТАЛИЙ РОЗВИТОК ПОЧИНАЄТЬСЯ З НАСІННЯ

Селекція рослин є основною технологією для сталого розвитку сільського господарства у майбутньому: у своїй програмі «Цілі сталого розвитку 2030» ми як селекційна компанія ставимо перед собою амбітні задачі з кількісно визначеними показниками результативності, які спрямовані на вирішення економічних, екологічних та соціальних складових глобальної стратегії сталого розвитку бізнесу та суспільства.

Ця програма зосереджена на таких проблемах, як: забезпечення продовольчих ресурсів, обмеження споживання невідновлювальних ресурсів, підвищення різноманіття злакових культур та гібридів, а також популяризація звичок сталого споживання та харчування.

Наша компанія також націлена на зменшення обсягів свого впливу на екологію навколишнього середовища.

Цілі Сталого Розвитку 2030

#1



Забезпечуємо середнє **річне збільшення врожайності на 1,5%**, підтримуючи селекційні дослідження та цифрові технології у сільському господарстві

#2



Допомагаємо **зменшити використання засобів захисту рослин на 50%** завдяки гібридам, що потребують меншої кількості внесень

#3

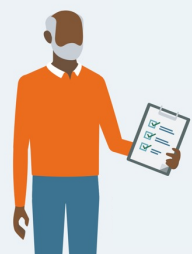


Розширюємо біорізноманіття, збільшуючи **кількість культур з програмами вирощування з 24 до 27**

#4



Забезпечуємо **більше, ніж 40% гібридів селекції KWS**, придатних для безпосереднього використання у харчуванні



ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 2030

Внесок у селекцію рослин: Вплив продуктів



Забезпечити виробництво харчових продуктів

- 1.5 % щорічного приросту врожаю для аграріїв завдяки прогресу у селекції
- Цифрові рішення в с/г для >6 млн гектарів



Обмеження використання ресурсів у землеробстві

- Більше 30% щорічного бюджету для науково-дослідної діяльності компанії з метою зменшення обсягів ресурсів, використовуваних у землеробстві
- Можливість застосування >25 % портфоліо у низьковитратному землеробстві



Збільшити різноманіття культур

- Збільшивши кількість наших культур з 24 до 27 за допомогою цільових селекційних програм



Підтримуємо сталі звички харчування

- >40% гібридів селекції KWS, придатних для прямого споживання людей

Корпоративна Відповідальність



Зменшити вплив операційної діяльності компанії

- Зменшити викиди вуглекислого газу категорії 1 та категорії 2 на 50% до 2030 року; досягнути нульові обсяги викидів до 2050 року
- Започаткувати систему оцінки для прозорості звітності щодо екологічного впливу виробництва



Збільшити соціальну відповідальність компанії

- Інвестиції у розмірі щонайменше 1% щорічного показника EBIT у глобальні соціальні проекти
- Вимірювання залучення персоналу до цілей сталого розвитку діяльності компанії
- Постійне зменшення кількості нещасних випадків на робочих місцях та показника захворюваності персоналу



ДІЛОВА ЕТИКА

Дотримання основних принципів бізнес-етики є критично важливим для ведення бізнесу. Відповідно, правила дотримання етики застосовуються до всіх співробітників групи KWS. Це є основою Бачення та Місії KWS у сфері дотримання етики задля збереження довіри клієнтів, завдяки етичній поведінці та з метою захисту співробітників компанії, її репутації та активів. Відповідна комунікація, навчання та постійні інтенсивні консультації допомагають інтегрувати дотримання етики в бізнес-процеси та підтримують керівництво у прийнятті бізнес-рішень, що ґрунтуються на нашій корпоративній культурі та відповідають їй.

Кодекс бізнес-етики

Наш Кодекс бізнес-етики, разом з супутніми настановами, що визначають основні правила щодо дотримання законодавства, чесної конкуренції, запобігання корупції та відмиванню грошей, безпеки на робочому місці, захисту навколишнього середовища та необхідності ставитися з повагою до один одного, клієнтів, бізнес-партнерів, інших третіх осіб і державних органів, надає нашим співробітникам важливі орієнтири у їхній повсякденній роботі. Усі співробітники зобов'язуються дотримуватися цього кодексу, підписуючи зобов'язання при прийомі на роботу, і отримують загальнодоступну інформацію про правила дотримання етики, а також інформацію, що стосується їх функціональних обов'язків.

Наш Кодекс бізнес-етики також охоплює питання боротьби із корупцією як невід'ємної частини нашої системи дотримання етики. На основі положень Кодексу впроваджено заходи нульової толерантності до будь-яких форм корупції у Групі компаній KWS, і цей принцип закріплений як стандарт на рівні всієї Групи компаній у Політиці протидії корупції. Цей стандарт застосовується незалежно від того, чи заборонено, толеровано чи дозволено хабарництво в країні розташування активу компанії KWS. Політика протидії корупції на рівні Групи компаній визначає відповідальність, процеси та регулювання щодо запобігання корупції та хабарництву в Групі компаній KWS.

Трудові та соціальні стандарти

У компанії KWS ми розглядаємо дотримання визнаних прав людини, трудових і соціальних стандартів, а також відповідальну поведінку один до одного як основний елемент своєї комерційної діяльності. Тому ми прагнемо забезпечити гідні умови праці та встановлювати і підтримувати трудові та соціальні стандарти.

Основою для цього є відповідні стандарти, визначені законодавством і, де це застосовано, колективними угодами.

Основні трудові стандарти компанії KWS:

- Компанія KWS забезпечує дотримання норм трудового законодавства та соціального страхування у всіх трудових відносинах.
- По всьому світу компанія KWS реалізує місцеві законодавчі норми, пов'язані з принципом "рівна оплата за рівну працю, з урахуванням індивідуальних знань, професійного досвіду та умов на місцевому ринку праці".
- Наші трудові стандарти також включають технічні, організаційні заходи та заходи з охорони праці для запобігання нещасним випадкам і захворюванням на роботі.
- Для забезпечення дотримання прав людини під час набору, прийому на роботу та працевлаштування співробітників ми керуємося чинними антикорупційними законами та стандартами Міжнародної організації праці (МОП) щодо дитячої праці, примусової та обов'язкової праці.
- Наші трудові та соціальні стандарти застосовуються до всіх співробітників у Групі компаній KWS.

Права людини

Компанія KWS віддана міжнародно визнаним стандартам прав людини, закріпленим в Загальній декларації прав людини ООН та в Міжнародній організації праці (МОП), які забороняють дитячу працю, примусову та обов'язкову працю. Ми закріпили принципи Загальної декларації прав людини в нашій Політиці прав людини.

Недискримінація

Компанія KWS рішує виступає проти будь-якої форми дискримінації та віддана принципу рівних можливостей і прав для всіх своїх співробітників, незалежно від релігії або переконань, етнічного походження, віку, інвалідності, кольору шкіри, мови чи сексуальної орієнтації. Ми закріпили це в нашому Кодексі бізнес-етики, який є обов'язковим для всіх співробітників.

Захист конфіденційної інформації

Ніколи не розголошувати конфіденційну інформацію третім особам без письмової згоди відповідального керівника відділу. Конфіденційна інформація може бути розголошена іншим працівникам лише на підставі законного інтересу. Слідкувати за тим, щоб конфіденційна інформація не стала відомою випадково або через недбалість.

Чесна конкуренція

Ми прагнемо чесною конкуренції та справедливості в договірних відносинах з нашими діловими партнерами. Антиконтурентна поведінка може завдати серйозної шкоди активам кампанії KWS та її репутації. Через серйозні наслідки слід ретельно уникати навіть незначних проявів такої поведінки.

Міжнародна торгівля

Дотримуватися всіх відповідних положень контролю міжнародної торгівлі та, зокрема, переконуватися, що всі вимоги до ліцензій, транспортних документів, митних декларацій та імпорتنих/експортних документів дотримані. Працівники також повинні дотримуватися зобов'язань щодо звітності та зберігання кожного документа. Звертати особливу увагу на ембарго проти країн і окремих осіб і накладати санкції на програми, які погано впливають на будь-які ділові відносини з окремими особами чи організаціями, такими, як злочинні чи терористичні організації. Звертати увагу на те, хто з контрагентів несе відповідальність за точне документальне оформлення даної операції. Постійно підтверджувати, що компанія KWS повністю виконує усі зобов'язання.

Повідомлення про порушення / Гаряча лінія для викривачів

Співробітники компанії KWS зобов'язані повідомляти про підозрювані порушення; для цього діє принцип відкритих дверей. Співробітники можуть надавати інформацію про підозру щодо порушення на Платформу для повідомлень про порушення. Платформа для повідомлень функціонує як гаряча лінія для викривачів і доступна співробітникам та зовнішнім третім особам через наш вебсайт понад 50 мовами у режимі 24/7. Повідомлення про підозри щодо порушень можуть також бути подані анонімно. Повідомлені випадки розслідуються компанією KWS. Викривачі не мають зазнати жодних негативних наслідків, якщо тільки вони не зловживали своїм правом повідомляти про порушення. Викривачі будуть інформовані, коли розслідування буде завершено.

Якщо підозрювані випадки підтверджуються як порушення, застосовується система санкцій. Загалом, вона може бути застосована до всіх типів порушень. Система санкцій визначає різні критерії для прийняття заходів впливу, такі як: серйозність порушень, ступінь порушення обов'язків особою, її функціональний рівень, поведінка після порушення – допомога в розслідуванні або спроби приховати порушення, а також наслідки порушення, такі як: загроза збитків чи фактично понесені збитки. Санкції варіюються від зауважень чи попереджень до негайного звільнення та подання позову.

Бізнес-етика в ланцюгах постачання

Компанія KWS очікує від своїх постачальників і надавачів послуг дотримання всіх міжнародно визнаних стандартів щодо прав людини, умов праці, етичних бізнес-практик та інших відповідних соціальних і екологічних вимог. Рамки для цього визначені нашим Кодексом бізнес-етики для постачальників (далі — "Кодекс постачальників"). Кодекс постачальників відображає основні принципи Кодексу поведінки Групи компаній KWS та нашої Політики прав людини.

Кодекс включає вимоги до наших постачальників, такі як боротьба з дитячою працею та примусовою працею, які вважаються особливо важливими в нашій галузі. Постачальники також повинні дотримуватися положень щодо охорони праці, безпеки продукції, захисту навколишнього середовища та запобігання корупції, а також вимог щодо забезпечення чесною конкуренції, захисту персональних даних і ноу-хау третіх осіб.

Основна концепція постачання спрямована на підтримку стандартизованого та економічно ефективного співробітництва з зовнішніми партнерами та дотримання конкретних соціальних чи екологічних стандартів.

Наслідки невиконання

Порушення Кодексу ділової етики тягне за собою дисциплінарну відповідальність. Подібним чином будь-яке навмисне неправдиве повідомлення також призведе до дисциплінарної відповідальності.

Обов'язки керівників і виконавців

Бути зразком для наслідування та вчити своїх співробітників етично поводитися в бізнесі та уникати навіть простого натяку на неетичну поведінку. Ніколи не приховувати та не ігнорувати будь-які порушення Кодексу ділової етики; якщо співробітник сумнівається, то він має звернутися по допомогу до свого керівника або відповідального за відповідність етичним нормам. Заохочувати співробітників вирішувати проблеми відповідності та забезпечувати відкрите спілкування, заохочуючи співробітників ставити запитання щодо проблем відповідності.

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

KWS є активним учасником суспільного життя, поширюючи наші корпоративні цінності — далекоглядність, близькість і надійність — за межі компанії та в ширший соціальний контекст.

Ми підкреслюємо важливість нашої соціальної активності, встановивши ціль інвестувати до 2030 року близько 1% нашого операційного прибутку (EBIT) Групи компаній у соціальні проєкти. Відповідно до нашої місії як міжнародної інноваційної селекційної компанії, ми визначили для себе наступну соціальну мету:

**НАДАВАТИ ЕКСПЕРТИЗУ, РЕСУРСИ ТА НАТХНЕННЯ
ДЛЯ СТВОРЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ВПЛИВУ —
ВІД НАУКИ ДО ГОСПОДАРСТВА ТА СПОЖИВАЧА**

Сфери соціальної діяльності компанії KWS

Культура

Компанія KWS активно підтримує культурне життя регіонів, де присутні наші підрозділи, сприяючи розвитку локальних культурних ініціатив та зміцненню зв'язку з громадами. Компанія реалізує проєкти, які стимулюють творчість та відкритий обмін ідеями, створюючи платформу для культурного розвитку та соціальної взаємодії. Серед ключових ініціатив — KWS Art Lounge та щорічний фестиваль «Kulturkrafttage», що підтримують місцевих митців і забезпечують доступ громади до культурних подій. KWS прагне робити культурні проєкти довгостроковими, інтегруючи їх у загальну стратегію соціальної відповідальності.

Партнерства та благодійність

Компанія KWS активно реалізує соціальні ініціативи через довгострокові партнерські програми та співпрацю з місцевими та міжнародними організаціями. Компанія підтримує культурні, соціальні та економічні проєкти в громадах, де працює, а також надає фінансову підтримку некомерційним організаціям. В Україні компанія KWS теж втілює соціальні проєкти через співпрацю з локальним благодійним фондом, спрямовані на допомогу навчальним закладам для дітей з інвалідністю, різними типами відмінностей або обмеженими можливостями: ця допомога поширюється як на побутові, так і освітні потреби підопічних.

Освіта та науковий розвиток

Компанія KWS робить ставку на освіту та наукові дослідження у сфері сільського господарства, природничих наук та харчування. Компанія підтримує студентські стипендії та наукові програми, зокрема «Jugend forscht junior», Deutschlandstipendium та Ferdinand von Lochow Scholarship, а також співпрацює з університетами та дослідницькими інститутами. Це дозволяє стимулювати інтерес молоді до науки, агротехнологій та інновацій у рослинництві.

Соціальні проєкти для молоді та аграрні ініціативи

Компанія KWS реалізує програми для підтримки молодих аграріїв та дітей у різних країнах. У Замбії та Кенії компанія співпрацює з місцевими партнерами для навчання аграріїв стійким та ресурсозберігаючим методам землеробства, що підвищують продуктивність культур і зменшують негативний вплив на довкілля.

Соціально-освітні проєкти включають шкільні городи в Бразилії та Берліні, де діти отримують практичні навички у вирощуванні овочів, догляді за рослинами та здоровому харчуванні. Такі ініціативи сприяють формуванню свідомого ставлення до природи та підтримці сталого розвитку сільського господарства.

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБКИ

Компанія KWS інвестує значні ресурси у селекцію та науково-дослідну діяльність, щоб забезпечити інноваційні та високоврожайні гібриди та сорти рослин.

Основна мета компанії — підвищення врожайності та стійкості культур, оптимізація використання ресурсів та створення гібридів та сортів, які відповідають сучасним викликам сільського господарства. Щороку компанія прагне досягати середнього приросту врожайності на рівні 1,5%, завдяки комплексним дослідженням та багаторічному процесу відбору нових гібридів та сортів.

Виведення нового сорту чи гібриду є тривалим процесом: від початкових досліджень і селекції до схвалення та запуску на ринок може пройти до 10 років. Це обумовлено необхідністю ретельної перевірки характеристик рослин, їх стійкості до шкідників та хвороб, а також адаптації до змін кліматичних умов і потреб аграріїв та переробної промисловості.

Селекція включає не лише класичні методи, а й сучасні технології, зокрема редагування генома та гібридизацію, що дозволяє прискорювати отримання високопродуктивних і стійких сортів та гібридів. Нові методи доповнюють традиційний арсенал селекціонерів і забезпечують точне покращення властивостей рослин, таких як: стійкість до посухи, захист від шкідників та ефективність використання добрив.

Компанія KWS активно використовує цифрові технології для підвищення ефективності селекції та сільськогосподарської практики.

Дрони та супутникові знімки застосовуються для моніторингу стану посівів, виявлення шкідників і хвороб, що дозволяє точно застосовувати засоби захисту рослин і зменшувати кількість обробок. Штучний інтелект та аналіз великих даних (Big Data) інтегруються у процеси прийняття рішень, що прискорює селекцію та сприяє розробці цифрових рішень для аграріїв, підвищуючи врожайність і стійкість систем землеробства.

Розробка нових сортів та гібридів спрямована також на підтримку сталого сільського господарства: сорти та гібриди з покращеною ефективністю використання ресурсів зменшують використання води, пестицидів і добрив, сприяють збереженню ґрунтового родючого шару та збільшують біорізноманіття на полях. Це дозволяє аграріям не лише підвищувати врожайність, а й зменшувати екологічний слід.

Завдяки комплексному підходу KWS інтегрує свої наукові розробки у весь сільськогосподарський ланцюг, від поля до кінцевого продукту. Компанія працює над створенням сортів та гібридів, які враховують вимоги аграріїв, переробної промисловості та споживачів, забезпечуючи якісну продукцію та сприяючи продовольчій безпеці.

Ця стратегія робить KWS провідною компанією у сфері інноваційного насінництва та цифрового землеробства, підтримуючи сталий розвиток світового сільського господарства.

Ключові показники R&D

у млн євро	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Співробітники R&D, Ø	1944	1 866	1 738	1 800	2 122
Відсоток працівників R&D відносно всього персоналу, %	38,1	37,8	37,3	35,8	35,4
Витрати на R&D	349	325,6	299,8	286,4	252
Коефіцієнт R&D, %	20,8	19,4	20,0	18,6	19,3
Щорічна комерціалізація сортів та гібридів	584	559	488	486	492



КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

**КОМПЕТЕНТНИЙ, ДАЛЕКОГЛЯДНИЙ І ПРОЗОРИЙ
СТИЛЬ УПРАВЛІННЯ Є ОСНОВОЮ ДОВІРИ, ЯКУ ДО
НАШОЇ КОМПАНІЇ МАЮТЬ ДІЛОВІ ПАРТНЕРИ,
ПРАЦІВНИКИ, ІНВЕСТОРИ ТА ГРОМАДСЬКІСТЬ.**

Відповідно до законодавчих вимог та положень статуту система управління компанії KWS складається з двох органів: **Виконавчої ради** та **Наглядової ради**. Виконавча рада здійснює самостійне управління компанією та провадить справи з третіми сторонами. Наглядова рада призначає членів Виконавчої ради, надає їм поради та здійснює контроль відповідно до положень Німецького кодексу корпоративного управління.

Обидва органи постійно та з орієнтацією на майбутнє обговорюють поточну ситуацію та динаміку бізнесу, ринкові тенденції та конкурентне середовище, стратегічні напрями розвитку, а також питання корпоративних ризиків і функціонування системи управління ризиками.

Аудиторський комітет, як підкомітет Наглядової ради, здійснює контроль за річною фінансовою звітністю та фінансовими звітами компанії KWS SAAT SE & Co. KGaA, консолідованою фінансовою звітністю Групи компаній KWS, а також за квартальними звітами відповідних фінансових років.

ІНФОРМАЦІЯ ПРО РОБОТУ ВИКОНАВЧОЇ РАДИ

Правила процедури

Члени Ради складають кворум. Вони ведуть справи компанії відповідно до положень закону, статуту та регламенту роботи Виконавчої ради під спільну відповідальність.

Розподіл обов'язків

Повноваження Виконавчої ради розподіляються між окремими функціональними напрямками. Межі відповідальності кожного члена Виконавчої ради, а також порядок взаємного представництва у разі тимчасової відсутності або неможливості виконання обов'язків одним із членів визначаються планом розподілу повноважень.



ВИКОНАВЧА РАДА



Доктор Фелікс Бюхтінг

Доктор Фелікс Бюхтінг — виконавчий директор KWS з січня 2023 року. Вивчав агробіологію в Університеті Штутгарта-Гогенхайма та сільськогосподарські науки й молекулярну біологію в Університеті штату Орегон, Ковалліс, де здобув ступінь доктора з селекції рослин. Має значний досвід у сфері рослинництва та біотехнологій.



Себастьян Тальг

Себастьян Тальг є членом Виконавчої ради компанії KWS з вересня 2025 року. Він відповідає за підрозділи Кукурудзи, Зернових культур, Маркетингу та комунікацій. Себастьян Тальг вивчав машинобудування зі спеціалізацією у сільськогосподарській інженерії. Він має понад 20 років професійного досвіду у сільському господарстві та сільськогосподарській інженерії.



Доктор Йорн Андреас

Доктор Йорн Андреас з січня 2025 року є фінансовим директором у складі виконавчої ради компанії KWS. Він очолює такі підрозділи: Фінансів та закупівель, Контролінгу, Юридичних послуг та інтелектуальної власності, Інформаційних технологій, Корпоративного управління, Відповідності нормативним вимогам (Compliance) та Управління ризиками, а також Центр транзакцій.

Йорн Андреас має диплом MBA Лейпцизької школи менеджменту і ступінь доктора економічних наук від Карлсруєського інституту технологій (KIT), а також понад 20 років професійного досвіду у галузях споживчих товарів, агробізнесу та біотехнологій та є експертом з корпоративного розвитку та фінансів.



Ніколас Віландт

Ніколас Віландт — член Виконавчої ради компанії KWS з 2021 року. Зараз відповідає за підрозділи Цукрових буряків та Овочевих культур. Вивчав сільськогосподарські науки у Католицькому університеті Pontificia, м. Сантьяго, Чилі. Розпочав кар'єру у 2003 році як менеджер з продажу у PIGA SEEDS (Чилі), а з 2006 року обіймав керівні посади у компанії KWS, зокрема очолював Підрозділ Цукрових буряків.

НАГЛЯДОВА РАДА

У KWS SAAT SE & Co. KGaA та її особисто відповідального партнера KWS SE функціонують окремі Наглядові ради, які мають спільний склад акціонерних представників. Наглядова рада KWS SAAT SE & Co. KGaA також включає двох представників працівників, що дозволяє їм отримувати інформацію про важливі рішення на ранніх етапах.

Комітети наглядової ради KWS SAAT SE & Co. KGaA

Аудиторський комітет

- Доктор Марі Т. Шнелл (Голова)
- Віктор В. Баллі
- Крістін Коенен

Комісія з призначення

- Професор Доктор Стефан В. Хелл (Голова)
- Віктор В. Баллі
- Доктор Марі Т. Шнелл

Комітети наглядової ради KWS SE

Виконавчий комітет

- Доктор Марі Т. Шнелл (Голова)
- Віктор В. Баллі
- Доктор Хаген Дюенбостель

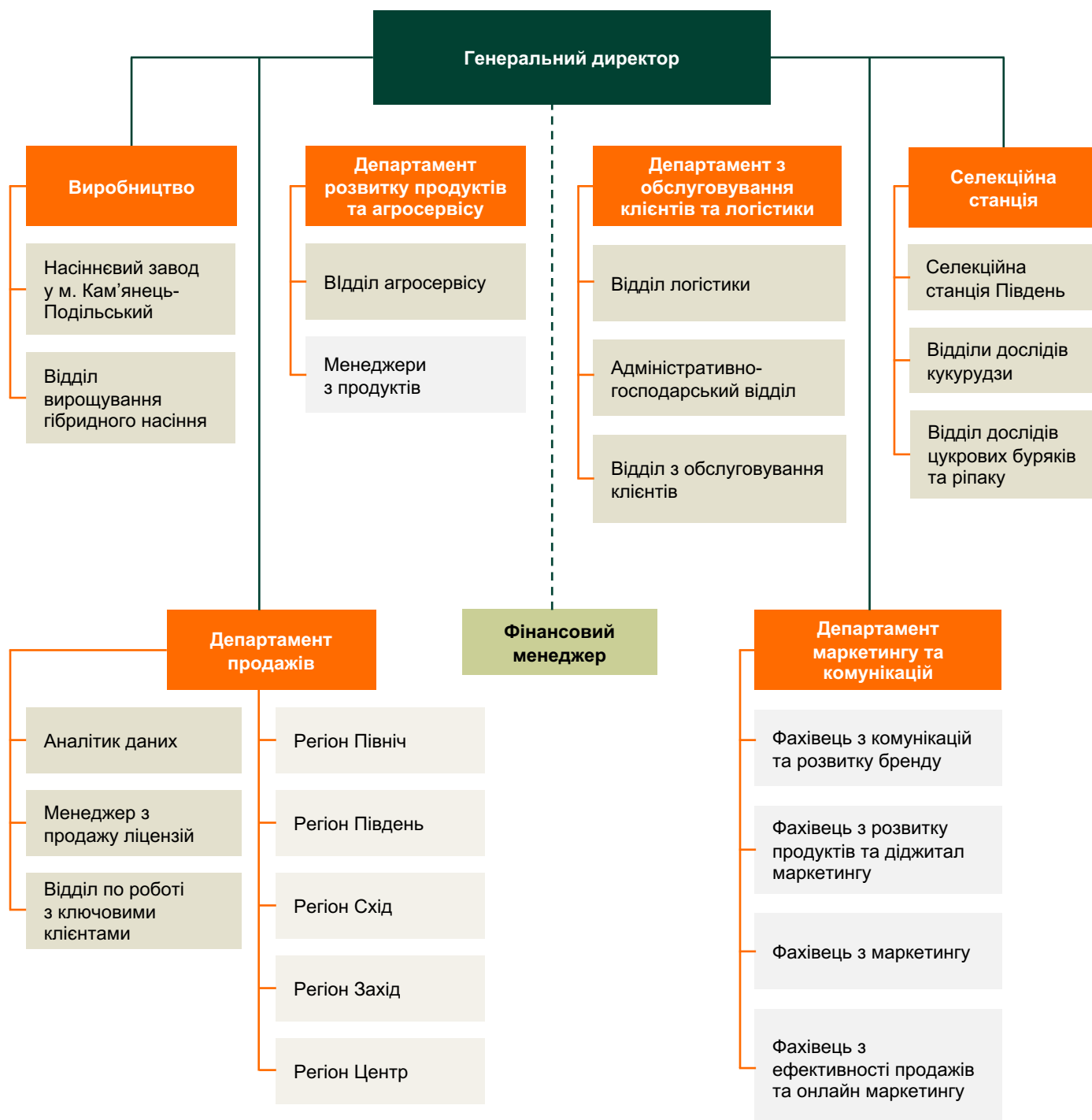
Комісія з призначення

- Професор Доктор Стефан В. Хелл (Голова)
- Доктор Марі Т. Шнелл
- Доктор Гаґен Дюенбостель

Наглядова рада ТОВ «КВС-УКРАЇНА»

- пані Ілона Беляєва (Голова)
- пан Аляксей Барель
- пан Фабіан Боке
- пані Імке Херінг
- пані Міра Мерц

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТОВ «КВС-УКРАЇНА»



**СЕРЕДНЯ КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ПРОТЯГОМ 2025 РОКУ СКЛАЛА 193 ОСОБИ**

СТРАТЕГІЯ ТА ІНВЕСТИЦІЇ

Стратегічне планування є основою подальшого розвитку групи компаній KWS. Воно визначає стратегічні цілі, ініціативи та основні заходи для існуючих напрямків діяльності, а також для потенційних нових бізнесів. Планування базується на довгостроковому Баченні (десять років) і включає аналіз та оцінку ринкових тенденцій, конкурентів та позиції Групи компаній KWS.

Стратегічне планування окремих Підрозділів

Основою стратегії компанії KWS є Підрозділи кукурудзи, цукрових буряків, зернових та овочевих культур.

У 2025 році, зокрема в Україні, вже було впроваджено проєкт Клієнтоцентрованості, який полягає у впровадженні спільної команди продажів на ринку для всіх культур селекції KWS (до цього, кожний Підрозділ мав окремі команди продажів у кожній країні).

Спираючись на ключову цінність компанії — завбачливість, було переосмислено нашу внутрішню організаційну модель і підхід до виходу на ринок.

Наша структура Підрозділів була сформована у 1992 році — в умовах значно простішої організації та вузького портфеля культур.

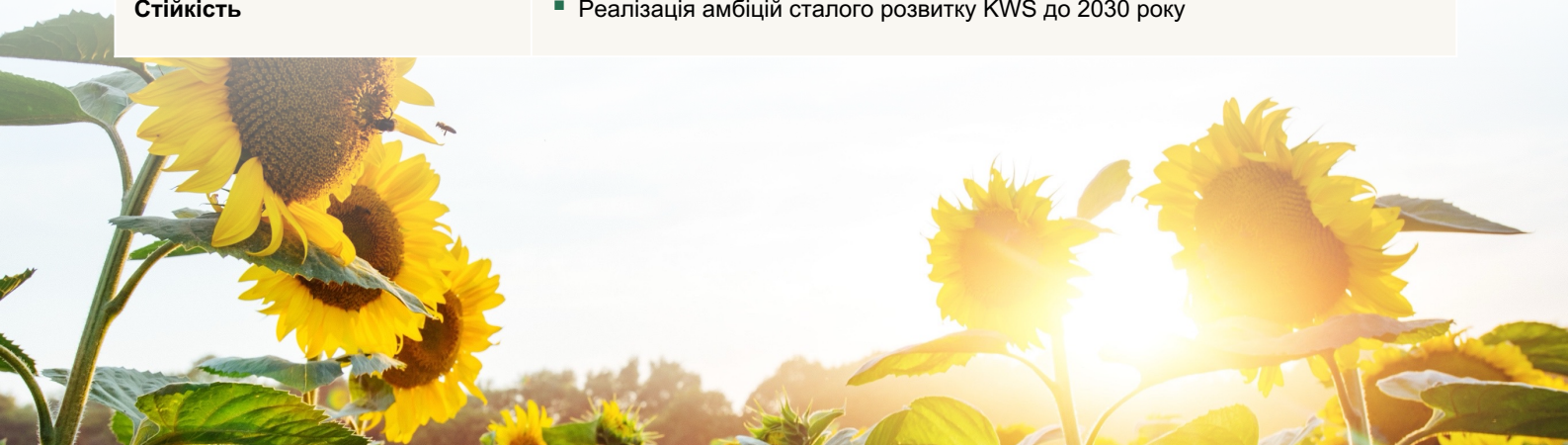
З часом компанія KWS суттєво зросла та розвивалася як всередині компанії, так і поза її межами.

Аналізуючи низку внутрішніх і зовнішніх факторів, ми дійшли висновку, що настав час об'єднати нашу експертизу за культурами в єдиний підхід до роботи з ринком та обслуговувати клієнта комплексно — за принципом «одним обличчям до клієнта», із чітким фокусом на аграрія.

У впровадженій моделі Клієнтоцентрованості ми взаємодіємо з аграрієм через єдину центральну контактну особу, яка супроводжуватиме його протягом усього сезону вирощування, замість надання продуктів і послуг через різні точки контакту, тобто декількох торгових представників.

Середньострокові та довгострокові цілі Групи компаній KWS

Цілі	
Прибуткове зростання	- Середнє збільшення консолідованих чистих продажів щонайменше на 5% на рік - EBIT-рентабельність $\geq 10\%$ - Коефіцієнт виплати дивідендів від 20% до 25% від чистого прибутку Групи компаній KWS за рік
Інновації	Інтенсивність досліджень і розробок становить не менше 17% консолідованих чистих продажів
Незалежність	Збереження структури контролю, сформованої сім'єю власників компанії KWS
Стійкість	Реалізація амбіцій сталого розвитку KWS до 2030 року





Цукрові буряки

- Посилити конкурентоспроможність цукрових буряків.
- Створити цінність для аграріїв та KWS.
- Утримувати лідерство на глобальному ринку.



Кукурудза та соняшник

- Збільшити частку ринку зернової кукурудзи до 15%
- Розробити й вивести на ринок провідну генетику для всіх груп стиглості зернової кукурудзи.
- Збільшити частку ринку силосної кукурудзи до 21%.
- Збільшити частку ринку соняшнику до 10%
- Запровадити нове покоління силосних продуктів із покращеним профілем поживності.



Зернові культури та озимий ріпак

- Збільшити використання гібридного жита у секторі годівлі для розширення світової площі посіву на 60%
- Подвоїти продажі сортів пшениці та ячменю завдяки роялті-моделі.
- Укріплення власного генетичного матеріалу та фокус на розвиток гібридної пшениці і ячменю



Овочеві культури

- Встановлення значної позиції на ринку насіння овочевих культур у довгостроковій перспективі.
- Розвиток власних селекційних програм з селекційними станціями в найбільш важливих регіонах вирощування овочів на півдні Європи, Азії та Латинській Америці.
- Досягнення органічного зростання разом з виробництвом та розподілом ліцензованих комерційних сортів і вибірковими придбаннями.

РЕЗУЛЬТАТИ ТА КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ТОВ «КВС-УКРАЇНА»

Огляд основних показників

Показники ліквідності	2025	2024
Коефіцієнт поточної ліквідності (current ratio)	1,89	1,72
Коефіцієнт швидкої ліквідності (quick ratio)	1,02	0,81
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,5	0,44
Чистий оборотний капітал, тис.грн.	870 719	664 215

Показники прибутковості	2025	2024
Прибуток до оподаткування (ЕВТ), тис.грн	216 553	99 273
Операційний прибуток (ЕВІТ), тис.грн.	228 952	114 735
Прибуток до вирахування відсотків, податків та амортизації (ЕВІТДА), тис.грн.	348 750	227 734
Чистий прибуток (ЕАТ), тис. грн.	184 129	71 080
Прибутковість активів (ROTA)	8,54	4,79
Прибутковість власного капіталу (ROE)	10,84	5,53

Показники фінансової стійкості	2025	2024
Коефіцієнт автономії	0,64	0,63
Коефіцієнт фінансової залежності	1,57	1,59

Вищенаведені показники свідчать про покращення фінансового стану та управління капіталом ТОВ «КВС-УКРАЇНА» у 2025 році порівняно із 2024 роком.

Покращення показників ліквідності у 2025 році порівняно із 2024 роком свідчить про те, що Підприємство надалі своєчасно розраховується з контрагентами і планує безперервну діяльність.

Структура активів та зобов'язань

Показник	2025		2024		Зміна +/-	
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
Необоротні активи, всього	959 729	34,11	966 092	37,93	-6 363	-0,66
Оборотні активи, всього	1 854 050	65,89	1 580 935	62,07	273 115	17,28
Всього активи	2 813 779	100,00	2 547 027	100,00	266 752	16,62
Довгострокові зобов'язання і забезпечення, всього	40 090	3,92	24 078	2,56	16 012	66,50
Поточні зобов'язання, всього	983 331	96,08	916 720	97,44	66 611	7,27
Всього зобов'язань	1 023 421	100,00	940 798	100,00	82 623	8,78



ПРИМІТКИ ДО ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ТОВ «КВС-УКРАЇНА»

Загальна інформація про Підприємство

Товариство з обмеженою відповідальністю «КВС-УКРАЇНА» (надалі — «Підприємство») було засноване 29 січня 2003 року. Основною господарською діяльністю Підприємства є виробництво, придбання та реалізація високоякісного насіннєвого матеріалу (сільськогосподарських культур) на ринку України.

Зареєстрований офіс Підприємства знаходиться за адресою: Україна, 01033, м. Київ, вул. Жилянська, 25, БЦ «Heritage».

Виробничі потужності Підприємства, а саме насіннєвий завод «КВС-УКРАЇНА», розміщений у м. Кам'янець-Подільський (Хмельницька обл.). Перша черга заводу відкрита у листопаді 2016 року. Виробнича потужність цієї черги становила близько 300 тисяч мішків насіння в рік. У грудні 2023 Підприємством добудовано другу чергу заводу, яку введено в експлуатацію у лютому 2024 року. Це збільшить виробничі потужності заводу Підприємства до 700 тисяч мішків насіння в рік.

В Україні Підприємством виробляється насіння кукурудзи, соняшнику, гібридного озимого жита, пшениці та ячменю. Насіння цукрових буряків та озимого ріпаку імпортується з Німеччини.

Також Підприємство має дві селекційні станції, які розташовані у Київській області та м. Дніпро.

Загалом в Україні Підприємство займає лідируючі позиції на ринку насіння цукрових буряків, гібридного озимого жита та силосної кукурудзи, а також є №4 серед постачальників насіння кукурудзи на зерно.

Середня кількість працівників Підприємства протягом 2025 року склала 207 штатних співробітників (у 2024 році: 214).

Станом на 31 грудня 2025 та 2024 років частки учасників у статутному капіталі Підприємства розподілялися наступним чином:

Учасник	31 грудня 2025 року	31 грудня 2024 року
Euro-Hybrid Gesellschaft fur Getreidezuchtung mbH *	70,07%	67,04%
KWS SAAT SE	20,97%	23,10%
KWS SAATFINANZ GmbH	8,96%	9,86%
Всього	100,00%	100,00%

Учасник з найбільшою часткою в статутному капіталі Підприємства компанія «Euro-Hybrid Gesellschaft fur Getreidezuchtung mbH» входить до складу групи «KWS SAAT SE» (Німеччина) і материнською компанією групи є «KWS SAAT SE».

Відомості про кінцевого бенефіціара відсутні у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, оскільки основним власником є публічна компанія, акції якої обертаються на фондових ринках в Німеччині. Інформація про осіб, які володіють понад 50 % голосів, відображається на веб-сайті групи «KWS SAAT SE» (Німеччина): kws.com.

Станом на 31 грудня 2025 року Підприємство володіло 100% часткою у статутному фонді дочірнього підприємства, ТОВ «КВС Поділля» (порівняно із 31 грудня 2024 року частка не змінилась), основною діяльністю якого є купівля та продаж нерухомого майна.

Також Підприємство має один відокремлений підрозділ — Відокремлений підрозділ Товариства з обмеженою відповідальністю «КВС-УКРАЇНА» у місті Кам'янець-Подільський Хмельницької області (ЄДРПОУ 40624206) за адресою 32305, Україна, Кам'янець-Подільський р-н, Хмельницька обл., м. Кам'янець-Подільський, вул. Пламеницьких, буд. 45в.

Підприємство є одним із засновників Насіннєвої асоціації України та членом Українського клубу аграрного бізнесу.



Операційне середовище, ризики та економічні умови

Підприємство здійснює свою діяльність в Україні.

Початок 2022 року ознаменувався трагедією для України. 24 лютого 2022 року розпочалася військова агресія росії проти України. Президентом України 24 лютого 2022 року введено воєнний стан по всій території нашої держави. Це призвело до значних обмежень та втрат для української економіки, в тому числі торгівлі. Станом на дату затвердження цієї звітності повномасштабна війна триває, і воєнний стан продовжено.

Агресія росії призвела до погіршення стану економіки України у 2022 році. Згідно з даними НБУ, у 2022 році реальний ВВП скоротився на 29,1% (падіння є значним, але меншим, ніж прогнозувалося міжнародними організаціями — МВФ та Світовим банком). Споживання в умовах повномасштабної війни скоротилося на 16,9%, а інфляція становила 26,6%.

Атаки росії з лютого 2022 року були спрямовані і на українське сільське господарство, невід'ємним елементом якого є насінництво. Ці атаки включали в себе ракетні обстріли сільськогосподарських об'єктів та інфраструктури, мінування та спалювання сільськогосподарських угідь поблизу зон активних бойових дій, тривалу блокаду морських портів на неокупованих територіях та підлив дамби Каховської ГЕС.

Зростання реального ВВП України у 2025 році за даними Національного Банку України становило 1,8%. У 2024 році економіка України зросла на 2,9%.

Зростання цін у 2025 році становило 8,0%, порівняно із 2024 роком. Темп інфляції у 2024 році становив близько 12%. Причинами зниження інфляції в основному стали: певна стабілізація економічної ситуації в Україні та комплекс заходів НБУ з підтримання стійкості валютного ринку. За прогнозами Національного Банку України, рівень зростання споживчих цін становитиме 7,5% у 2026 році.

Спільні заходи України та її міжнародних союзників для підтримки та відновлення потенціалу українського сільського господарства також мали ефективний результат у 2024–2025 роках. До таких заходів належать: зниження певних податків, тарифів і квот, розвиток нових складських потужностей і наземних логістичних маршрутів для експорту української сільськогосподарської продукції. Силам Оборони України вдалось розблокувати частину портів Одещини і відновити експорт сільськогосподарської продукції. І загалом це все призвело до відновлення довоєнних обсягів експорту продукції сільського господарства України станом на кінець 2025 року.

Незважаючи на покращення у 2024-2025 роках макроекономічних показників України для розвитку сфери бізнесу, в якій працює Підприємство, продовжує існувати ряд негативних факторів. Зокрема, такими факторами є постійна імміграція населення за межі України, мобілізація та недосконала система бронювання і значна частка потенційно замінованої території України (понад 150 тисяч квадратних кілометрів).

З метою мінімізації наслідків агресії росії проти України на фінансовий стан Підприємства, здоров'я працівників, менеджментом Підприємства здійснювався ряд заходів у 2025 році, зокрема:

- стабільно виплачувалась заробітна плата та інша винагорода персоналу,
- робочі місця забезпечено укриттями,
- клієнтам, які постраждали під час війни надавалась допомога та певні пільги.

Окрім вищезазначених ризиків, в подальшому, діяльності Підприємства притаманний ряд інших зовнішніх та внутрішніх ризиків. Зокрема, це наступні зовнішні ризики:

- зміни у податковому навантаженні;
- політична нестабільність;
- соціальні потрясіння.

Внутрішні ризики:

- фінансові ризики (ризик ліквідності, ринковий та кредитний ризики);
- стратегічний ризик;
- операційний ризик;
- репутаційний ризик;
- загальний фінансовий ризик (ризик банкрутства).

Управлінський персонал стежить за станом розвитку поточної ситуації і вживає заходів, за необхідності, для мінімізації будь-яких негативних наслідків наскільки це можливо. Подальший негативний розвиток подій у політичній ситуації, макроекономічних умовах та/або умовах зовнішньої торгівлі може і далі негативно впливати на фінансовий стан та результати діяльності Підприємства у такий спосіб, що наразі не може бути визначений.

Безперервність діяльності

У 2025 році Підприємство отримало чистий прибуток у розмірі 184 129 тис. грн. (2024 рік Підприємство також закінчило рік з чистим прибутком у розмірі 71 080 тис. грн.). Станом на 31 грудня 2025 року власний капітал Підприємства збільшився до 1 790 358 тис. грн. Збільшення власного капіталу Підприємства відбулося за рахунок прибутковості основної діяльності. У 2025 році Підприємство мало додатне значення чистого руху грошових коштів за звітний період у сумі 131 557 тис. грн., тоді як за підсумками 2024 року Підприємство продемонструвало чистий притік грошових коштів у сумі 25 391 тис. грн.

Станом на 31.12.2025 року робочий капітал Підприємства становив 870 719 тис. грн., що на 31,1% більше, ніж станом на 31.12.2024 року (664 215 тис. грн.). Розмір робочого капіталу станом на кінець 2025 року та його зростання свідчить про високий рівень ліквідності Підприємства та можливість розширювати свою діяльність.

Військова агресія російської федерації проти України тимчасово спричинила негативний вплив на господарську діяльність Підприємства у 2022 році, але уже у звітному році вплив агресії на фінансовий стан Підприємства був значно меншим. Проте, внаслідок невизначеності і тривалості подій, пов'язаних із військовим вторгненням РФ до України, Підприємство не має практичної можливості точно та надійно оцінити кількісний вплив зазначених подій на фінансовий стан і фінансові результати діяльності. Бюджети та прогнози Підприємства в умовах економічного середовища, що швидко змінюється, можуть потребувати значного перегляду управлінським персоналом з питань операційних та фінансових факторів та вплинути на безперервність діяльності.

Зазначені події або умови разом із іншими питаннями, викладеними в Примітках 2 та 32, вказують, що існує суттєва невизначеність, яка може поставити під сумнів здатність Підприємства продовжувати свою діяльність на безперервній основі.

Проте, незважаючи на таку суттєву невизначеність, керівництво Підприємства переконано, що має усі передумови для забезпечення безперервної діяльності у майбутньому. На це вказують фінансові показники Підприємства за 2024 та 2025 роки, що зазначені вище. Також для забезпечення безперервності діяльності Підприємства в майбутньому уже здійснено ряд заходів, зокрема збільшено асортимент продукції, розширюється клієнтська база, проводиться активна маркетингова політика. Окрім того, Підприємство є складовою українського агросектору, який за прогнозами фахівців в найближчі роки активно розвиватиметься незважаючи на російську агресію щодо України.

Таким чином, ця фінансова звітність Підприємства за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року, була підготовлена виходячи з припущення про безперервність діяльності, відповідно до якого реалізація активів і погашення зобов'язань відбувається в ході звичайної діяльності, та не містить будь-яких коригувань, які стосуються можливості відшкодування та класифікації відображених сум активів або сум і класифікації зобов'язань, які могли б знадобитися, якби Підприємство було не здатне продовжувати свою діяльність на безперервній основі.



СІЄМО МАЙБУТНЄ
З 1856 РОКУ

